



### Exemples de mesures que les commandants peuvent prendre en vue de prévenir les fautes

#### Un commandant doit :

##### 1 Mesures générales.

###### Affirmer sa résolution et montrer l'exemple

- Participer à la formation initiale sur la déontologie et la discipline organisée par la mission.
- Expliquer clairement à tous que les allégations de faute seront prises au sérieux.
- Créer au sein du contingent une culture respectueuse du genre et de la diversité.
- Montrer l'exemple et respecter en toutes circonstances les normes de conduite des Nations Unies, les règles et règlements propres à la mission ainsi que les lois du pays.

###### Assurer la sensibilisation et la formation

- Fournir aux membres du contingent une formation sur les normes de conduite des Nations Unies, les règles et règlements propres à la mission ainsi que les lois du pays dans le mois qui suit leur arrivée, ainsi que des sessions de rappel des règles par la suite. Dans la pratique, l'Équipe déontologie et discipline de la mission forme les formateurs du contingent, qui à leur tour dispensent les formations aux membres du contingent.
- Demander à l'aumônier du contingent (représentant, par exemple, les religions islamique, chrétienne, hindoue, bouddhiste, sikh ou juive) d'expliquer aux membres du contingent qu'il importe de maintenir des normes de conduite élevées pendant leurs déploiements.
- Placer des affiches et des prospectus sur les normes de conduite des Nations Unies dans des endroits visibles dans le camp.
- Distribuer aux membres du contingent des cartes de poche sur lesquelles figurent les normes de conduite des Nations Unies. L'ONU a publié des cartes de poche à l'usage des membres des contingents sur les normes de conduite des Nations Unies, disponibles dans toutes les langues de l'Organisation. Il s'agit des cartes de poche « Aucune excuse » sur l'exploitation et les atteintes sexuelles et du Code de conduite du Casque bleu : dix règles.

###### Mettre en place des mesures de surveillance et de contrôle

- Mettre en place des mesures visant à empêcher la fraternisation avec la population locale (couvre-feu propre au contingent, obligation de porter l'uniforme en permanence à l'extérieur du camp, désignation de lieux interdits au personnel de l'ONU, organisation de patrouilles conjointement avec la police militaire du contingent).
- Mettre en place des mesures de surveillance des membres du contingent lorsqu'ils sortent du camp et qu'ils participent à des soirées (obligation pour les membres du contingent de se déplacer en groupes encadrés lorsqu'ils ne sont pas de service et qu'ils se trouvent en dehors du camp).

- Mettre en place des mesures pour empêcher les absences non autorisées des membres du contingent ou l'entrée de personnes non autorisées (comptage régulier des effectifs, contrôle rigoureux des entrées et sorties dans les camps et les blocs d'hébergement, sécurité renforcée du périmètre).
- Mettre en place des mesures pour restreindre l'accès de la population aux camps/baraquements (assurer la liaison avec les autorités locales afin que les vendeurs ambulants ne s'approchent pas du périmètre du camp, interdire le recours aux travailleurs domestiques issus de la population locale dans les camps des contingents des Nations Unies).
- Désigner des blocs sanitaires réservés aux locaux ou visiteurs, distincts de ceux utilisés par les membres du contingent.
- Veiller à ce que les commandants effectuent régulièrement des rondes dans les lieux considérés comme présentant un risque élevé d'exploitation et d'atteintes sexuelles.
- Assurer une rotation régulière des contingents déployés dans les lieux éloignés.
- Être attentif aux manquements mineurs car ils peuvent être le signe d'une faute plus grave.

### **Assurer une bonne qualité de vie**

- Assurer une bonne qualité de vie et organiser des loisirs (accès à Internet, salle de sport, salle de télévision, sports de plein air, sorties encadrées) et des conditions de vie adéquates pour le personnel des contingents afin de réduire le stress.
- Ne pas autoriser le contingent à partager des articles alimentaires et non alimentaires avec la population locale sans un encadrement approprié. Faire des dons caritatifs formels de produits alimentaires et non alimentaires par l'intermédiaire d'organisations tierces telles que des organisations non gouvernementales et des organisations locales. Garder à l'esprit que les contingents ne sont pas autorisés à donner ou à vendre des rations de l'ONU à des tiers. Les rations de l'ONU non utilisées doivent lui être restituées.

## **2 Prévention du vol de carburant et de rations de l'ONU**

- Mettre en place un comité des denrées alimentaires et du carburant chargé de superviser la gestion du carburant et des rations alimentaires de l'ONU. La ou les personnes assurant la supervision ne doivent pas avoir d'intérêt direct dans la gestion des rations de carburant et de nourriture. Il peut s'agir, par exemple, d'un commandant subordonné (commandant adjoint) ou d'un membre du personnel d'état-major du commandement, tel qu'un conseiller juridique.
- Effectuer des vérifications ponctuelles aléatoires des registres de réception et d'utilisation des rations et du carburant de l'ONU, ainsi que de leur redistribution aux sous-unités (registres de carburant des véhicules, registres de carburant des groupes électrogènes, registres de rations alimentaires, rapports quotidiens des mesures du niveau de carburant).
- Mettre en place des mesures de sécurité strictes autour du stockage du carburant, du parc automobile et des groupes électrogènes, y compris des systèmes de vidéosurveillance.
- N'autoriser qu'un petit nombre de personnes à ravitailler les véhicules et les groupes électrogènes.

## **3 Prévention des fautes liées à une consommation excessive d'alcool**

- Mettre en place des mesures pour contrôler la consommation d'alcool à l'intérieur comme à l'extérieur du camp, par exemple en désignant un officier ou un sous-officier qui sera de service et surveillera les activités de détente.

- Si le contingent dispose de son propre bar à l'intérieur du camp, des mesures peuvent être mises en place pour prévenir la consommation excessive d'alcool :
  - Affecter un agent à la surveillance du bar,
  - Limiter la quantité d'alcool distribuée à chaque personne et la fréquence de cette distribution,
  - Ne distribuer de l'alcool aux conducteurs que pendant leurs jours de repos, lorsqu'ils ne sont pas en service.

---

Veuillez noter que les éléments ci-dessus sont des extraits de l'aide-mémoire militaire de l'OMA (mai 2018) : Guide des commandants sur les mesures visant à lutter contre l'exploitation et les abus sexuels dans l'armée des Nations Unies, pages 17 à 19.